



AVVISO RICERCA PERSONALE FUNZIONE RISK MANAGEMENT, COMPLIANCE E ANTIRICICLAGGIO

Finpiemonte S.p.A., società finanziaria a totale capitale pubblico e a prevalente partecipazione della Regione Piemonte, ha necessità di individuare una risorsa che ricopra il ruolo di Responsabile della Funzione Risk Management, Compliance e Antiriciclaggio.

REQUISITI DEL CANDIDATO

La risorsa deve essere in possesso di laurea in discipline economico/finanziarie o di titolo equivalente e aver maturato una significativa esperienza nell'area financial e/o credit del Risk Management presso un Intermediario Finanziario iscritto all'art. 106 TUB, oppure presso un Istituto di Credito.

Costituiscono titolo preferenziale:

- aver rivestito un ruolo di responsabilità nell'area Risk Management presso una delle sopracitate categorie di Enti;
- aver maturato, oltre alla citata esperienza in ambito Risk Management, un'ulteriore esperienza nell'area Compliance e/o Antiriciclaggio;
- il conseguimento di un master o di un titolo specialistico nell'ambito del Sistema dei Controlli Interni ovvero nelle aree Risk Management, Compliance o Antiriciclaggio.

Completano il profilo capacità di analisi, di problem solving, relazionali e di comunicazione, organizzative e attitudine al lavoro di gruppo.

DESCRIZIONE DELLE ATTIVITÀ

La risorsa, a diretto riporto del Consiglio di Amministrazione, rivestirà il ruolo di Responsabile della Funzione Risk Management, Compliance e Antiriciclaggio e, in quanto tale, sarà incaricata dell'istituzione e del corretto funzionamento del Sistema di Controllo Interno di II livello dell'Intermediario Finanziario.

A tal fine, in ottemperanza alle Disposizioni di Vigilanza tempo per tempo applicabili, la risorsa sarà responsabile dello svolgimento delle attività previste per le Funzioni Risk Management, Compliance e Antiriciclaggio e, in particolare, a titolo esemplificativo e non esaustivo, si occuperà di:

- collaborare alla definizione delle politiche di governo e del processo di gestione dei rischi, nonché delle relative procedure e modalità di rilevazione e controllo, verificandone l'adeguatezza;
- verificare l'adeguatezza del processo di gestione dei rischi;
- sviluppare e mantenere i sistemi di misurazione e controllo dei rischi, sviluppando indicatori in grado di evidenziare situazioni di anomalia;

- monitorare costantemente l'evoluzione dei rischi aziendali e il rispetto dei limiti operativi all'assunzione delle varie tipologie di rischio;
- analizzare i rischi dei nuovi prodotti e servizi e di quelli derivanti dall'ingresso in nuovi segmenti operativi e di mercato;
- verificare il corretto svolgimento del monitoraggio sull'andamento del credito;
- verificare l'adeguatezza e l'efficacia delle misure adottate per rimediare alle carenze riscontrate nel processo di gestione dei rischi;
- valutare l'adeguatezza delle procedure interne rispetto all'obiettivo di prevenire la violazione di norme imperative (leggi e regolamenti) e di autoregolamentazione (statuti, codici di condotta, codici di autodisciplina) applicabili;
- verificare la coerenza del sistema premiante aziendale (in particolare retribuzione e incentivazione del personale) con gli obiettivi di rispetto delle norme, dello statuto nonché di eventuali codici etici o altri standard di condotta applicabili all'intermediario;
- fornire consulenza e assistenza agli organi aziendali in tutte le materie in cui assume rilievo il rischio di non conformità nonché la collaborazione nell'attività di formazione del personale sulle disposizioni applicabili alle attività svolte, al fine di diffondere una cultura aziendale improntata ai principi di onestà, correttezza e rispetto dello spirito e della lettera delle norme;
- verificare nel continuo che le procedure aziendali siano coerenti con l'obiettivo di prevenire e contrastare la violazione di norme di eteroregolamentazione (leggi e norme regolamentari) e di autoregolamentazione in materia di riciclaggio e di finanziamento del terrorismo.

La risorsa sarà responsabile della predisposizione delle Relazioni periodiche o ad evento previste dalle norme di eteroregolamentazione e di autoregolamentazione applicabili e di informare tempestivamente gli Organi Aziendali in merito alle attività svolte e alle criticità rilevate, proponendo soluzioni tese a ricondurre l'esposizione ai rischi entro livelli ritenuti accettabili.

Infine, la risorsa sarà chiamata a coordinare le risorse assegnate alla Funzione, verificando nel continuo:

- che il personale assegnato alla Funzione sia adeguato per numero e competenze tecnico-professionali;
- l'aggiornamento delle risorse assegnate, prevedendo, in collaborazione con la Funzione Risorse Umane, l'attivazione di programmi di formazione nel continuo.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI INDIVIDUAZIONE DELLA RISORSA E AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Verranno ammesse alla procedura di selezione le candidature pervenute entro il termine sotto riportato e in possesso di titoli ed esperienze previsti dal bando di selezione.

Sarà effettuata una valutazione iniziale dei Curricula presentati. Al termine di questa prima fase di selezione, i migliori candidati individuati saranno invitati a sostenere un colloquio.

INQUADRAMENTO E TIPOLOGIA CONTRATTO

Finpiemonte applica il CCNL del Credito.

L'inquadramento e la durata del contratto saranno commisurati all'esperienza della risorsa selezionata.

SEDE DELLA SOCIETA`

Torino, Galleria San Federico, 54

RIFERIMENTI AZIENDA

Dott. Alessandro Serlenga – Responsabile Risorse Umane

Dott.ssa Valentina Roggia – Risorse Umane

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il curriculum, completo di titoli ed esperienza professionali, dovrà essere redatto in italiano, contenere tutte le generalità dell'interessato e l'esplicito consenso al trattamento dei dati ai sensi del d.lgs. 196/03 e dovrà essere inviato, entro il giorno 03/04/2018, esclusivamente previa compilazione dell'apposito form di candidatura, reperibile all'indirizzo: www.finpiemonte.it/ricerche-in-corso.

La presentazione della domanda e/o l'inclusione nella rosa dei candidati non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.