

RELAZIONE SPESE PER IL PERSONALE E DI FUNZIONAMENTO

Nel corso del 2019 la Società ha messo in atto la profonda riorganizzazione aziendale già avviata nell'ultimo trimestre 2018 a seguito della cancellazione di Finpiemonte dall'Albo Unico degli Intermediari finanziari, indirizzata all'efficientamento e a una maggiore valorizzazione delle competenze. La riorganizzazione avviata ha permesso di ridurre il personale dipendente dal 1 ottobre 2018 al 31 dicembre 2019 da 95 unità a 86 unità.

Tale riorganizzazione ha reso possibile, tra le altre cose, lo sviluppo dell'Area operativa dei Crediti, che ha dato maggiore incisività al recupero dei crediti in sofferenza.

E' stata inoltre costituita l'Area Sviluppo progetti e relazioni esterne, finalizzata allo sviluppo di attività di progettazione di nuove strategie di comunicazione, la cura dei rapporti con la stampa e del processo di comunicazione esterna e soprattutto alla definizione e alla gestione di nuovi modelli di finanziamento e di progetti strategici.

Nell'anno 2019 i costi per il personale si sono ridotti di circa 200.000.

Con riferimento alle forme di compenso incentivante, per l'anno 2019 non sono stati attribuiti premi ai dirigenti.

Per il Direttore Generale viene liquidato un importo, a titolo di componente variabile della retribuzione, previa delibera del Consiglio di Amministrazione di analisi degli obiettivi raggiunti, secondo quanto disposto nella lettera di conferimento dell'incarico.

Le spese di rappresentanza fino ad oggi sostenute si riferiscono a spese per finalità istituzionali e di pubbliche relazioni.